



FARE

FORMAZIONE AVANZATA

RICERCA

EDITORIA

CODICE DI COMPORTAMENTO

Approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci del 15 aprile 2019

INDICE

1. Preambolo
2. Rifiuto di ogni ingiusta discriminazione
3. Valorizzazione della qualità
4. Favoritismo
5. Abuso della posizione
6. Abusi e molestie sessuali
7. Trasparenza, integrità, riservatezza
8. Uso delle risorse
9. Uso del nome e della reputazione
10. Doni e benefici
11. Approvazione del codice etico, divulgazione e modifiche

FARE SRL
con unico socio
Società soggetta
a direzione
e coordinamento
dell'Università
degli Studi di Udine

SEDE LEGALE
via Palladio 8 - 33100 Udine
SEDE OPERATIVA
via Larga 38 - 33100 Udine
telefono + 390432 26001
fax + 390432 296756

PARTITA IVA
01896560305
CCIAA UDINE
n. 203003
www.uniud.it/fare
info@uniud.it/fare



FARE

FORMAZIONE AVANZATA RICERCA EDITORIA

1. PREAMBOLO

FARE S.r.l. ritiene che ogni comportamento di singoli soggetti appartenenti alla medesima comunità debba trovare fondamento in un'etica della responsabilità.

Tale principio assume una particolare rilevanza in riferimento alle attività cardine di FARE – formazione avanzata, ricerca ed editoria – che debbono essere esercitate in uno spirito di libertà, intesa come indipendenza da qualsiasi pregiudizio o condizionamento ideologico

FARE è una comunità di persone che, pur nei diversi ruoli e funzioni espletati, hanno pari dignità. Ne consegue che tutti i soggetti che formano questa comunità, nello svolgere le loro funzioni sia individuali sia in sede di organi collegiali, debbano rispettare e promuovere – con un coerente comportamento – i valori sottesi al principio di responsabilità, di cui si evidenziano i seguenti aspetti:

- 1) rispetto dell'uguaglianza e della dignità umana;
- 2) difesa della libertà e dei diritti individuali;
- 3) rifiuto di qualsiasi forma di ingiusta discriminazione e riconoscimento del grande valore insito nelle diversità individuali e culturali;
- 4) onestà, integrità e professionalità;
- 5) imparzialità, equità, trasparenza e leale collaborazione;
- 6) promozione della coscienza individuale e collettiva.

2. RIFIUTO DI OGNI INGIUSTA DISCRIMINAZIONE

1. FARE è una comunità di persone che, in quanto tali, esigono il riconoscimento della pari dignità umana e, in quanto diverse, attenzione e valorizzazione reciproca.

2. Il rifiuto di ogni ingiusta discriminazione si concretizza anche nell'affermazione della laicità, intesa come imparzialità razionale rispetto a tutte le prospettive culturali, religiose, politiche e scientifiche compatibili con i principi enunciati nel preambolo. La laicità, d'altronde, deve intendersi come possibilità degli individui di esprimere liberamente, apertamente e criticamente, anche nella sfera pubblica, le loro profonde convinzioni personali, purché esse siano conciliabili con il buon vivere comune. Criterio del buon vivere comune è l'etica universale, che deriva dall'appartenenza di

FARE SRL
con unico socio
Società soggetta
a direzione
e coordinamento
dell'Università
degli Studi di Udine

SEDE LEGALE
via Palladio 8 - 33100 Udine
SEDE OPERATIVA
via Larga 38 - 33100 Udine
telefono + 390432 26001
fax + 390432 296756

PARTITA IVA
01896560305
CCIAA UDINE
n. 203003
www.uniud.it/fare
info@uniud.it/fare



FARE

FORMAZIONE AVANZATA RICERCA EDITORIA

tutti ad un'unica umanità, ovvero alla natura comune, e che è compatibile con tutte le diverse forme e varietà che l'umanità può concretamente assumere nel rispetto della dignità umana. In quest'etica tutte le persone possono riconoscersi e per essa possono impegnarsi. FARE assume l'impegno di affermare e praticare quotidianamente la pari dignità di ogni persona e di accogliere e valorizzare le diversità. Si impegna altresì a porre attenzione e a segnalare le ingiuste discriminazioni che si attuano nella nostra società e che riguardano singole persone, comunità e popoli.

3. L'affermazione e la pratica dell'imparzialità sono una derivazione del rifiuto di ogni ingiusta discriminazione: la concessione di privilegi o la negazione di pari dignità, uguaglianza e possibilità costituiscono offesa a quell'etica universale a cui FARE si ispira.

3. VALORIZZAZIONE DELLA QUALITÀ

1. Il riconoscimento della qualità e la sua valorizzazione costituiscono un obiettivo fondamentale di FARE in tutti gli ambiti della propria attività.

2. La difficoltà di procedere ad una equa valutazione della qualità non deve costituire una giustificazione per comportamenti che abbiano l'effetto di disconoscerla o non valorizzarla.

4. FAVORITISMO

1. Per favoritismo si intende il comportamento di chi, approfittando della propria posizione, agevoli qualcuno indipendentemente dall'accertamento obiettivo delle sue qualità. Il nepotismo costituisce un caso particolare di favoritismo in cui l'autore e i beneficiari del comportamento scorretto risultano legati da vincoli di parentela o di coniugio o di affinità o di stabile convivenza.

2. Sussiste un fenomeno di nepotismo quando un membro di FARE utilizza la propria autorevolezza o capacità di persuasione per concedere benefici economici, per favorire l'affidamento di incarichi, o per influire sull'esito delle procedure di selezione, a vantaggio del coniuge, di un proprio parente o affine fino al quarto grado, di un

FARE SRL
con unico socio
Società soggetta
a direzione
e coordinamento
dell'Università
degli Studi di Udine

SEDE LEGALE
via Palladio 8 - 33100 Udine
SEDE OPERATIVA
via Larga 38 - 33100 Udine
telefono + 390432 26001
fax + 390432 296756

PARTITA IVA
01896560305
CICIAA UDINE
n. 203003
www.uniud.it/fare
info@uniud.it/fare



FARE

FORMAZIONE AVANZATA RICERCA EDITORIA

proprio convivente, oppure per qualsiasi altra ragione indipendente dal merito. Anche coloro che traggono consapevolmente beneficio, o richiedono, per se stessi o per altre persone, comportamenti di favore da parte di coloro che hanno il compito di giudicarne la qualità, si rendono responsabili di favoritismo.

3. Queste pratiche costituiscono una dimostrazione di slealtà da parte di chi le attua; esse rappresentano un oltraggio al diritto per tutti di ottenere eque opportunità e ostacolano di fatto il conseguimento di livelli di eccellenza. Chiunque sia testimone di episodi di favoritismo è invitato a denunciarli. Coloro che siano stati svantaggiati da episodi di favoritismo dovranno essere incoraggiati a denunciare tali fatti, e tutelati da FARE in quanto vittime di comportamenti scorretti, senza che ciò rappresenti una condizione di favore per le vittime stesse.

5. ABUSO DELLA POSIZIONE

1. Non è consentito ai membri di FARE di abusare dell'autorevolezza derivante dalla propria posizione.

2. L'abuso della posizione è configurabile come quel comportamento finalizzato ad indurre altri soggetti a eseguire prestazioni e/o servizi non rientranti in uno specifico obbligo giuridico, che comportino inequivocabilmente un profitto per il richiedente.

6. ABUSI E MOLESTIE SESSUALI

1. FARE condanna e persegue ogni molestia di natura sessuale, in quanto ritenuta denigratoria e lesiva della dignità umana.

2. Per molestie sessuali si intendono tutte le richieste e/o proposte respinte da chi le riceve, che abbiano contenuto sessuale, e altresì le espressioni verbali o i comportamenti riguardanti la sfera personale della sessualità e che arrechino degrado alla dignità della persona.

FARE SRL
con unico socio
Società soggetta
a direzione
e coordinamento
dell'Università
degli Studi di Udine

SEDE LEGALE
via Palladio 8 - 33100 Udine
SEDE OPERATIVA
via Larga 38 - 33100 Udine
telefono + 390432 26001
fax + 390432 296756

PARTITA IVA
01896560305
CCIAA UDINE
n. 203003
www.uniud.it/fare
info@uniud.it/fare



7. TRASPARENZA, INTEGRITÀ, RISERVATEZZA

1. FARE deve meritare e mantenere un'ottima reputazione per la sua integrità, il che include, pur senza limitarsi a questo, l'osservanza delle leggi e dei regolamenti, il rispetto degli obblighi contrattuali, nonché l'astensione da ogni comportamento che, seppure non vietato o conforme agli obblighi contrattuali, non sia ispirato a buona fede e all'osservanza dei principi e delle norme del presente Codice. Le attività dei membri della comunità, nei settori in cui esse non siano guidate da leggi o regolamenti specifici, dovranno essere governate da principi di equità, giustizia e rispetto degli altri. L'integrità non può essere sacrificata per questioni di convenienza od opportunità.

2. I membri devono impegnarsi per rendere e mantenere il clima della vita lavorativa armonioso e sereno; a tal fine:

- i. i membri devono improntare a principi di onestà, lealtà e rispetto reciproco tutti i rapporti con gli altri membri della comunità e con le persone con cui entrano in contatto nel corso dello svolgimento delle proprie attività;
- ii. i membri devono svolgere con scrupolo, competenza e disponibilità le proprie attività;
- iii. per l'accesso a documenti amministrativi, i responsabili degli uffici non devono porre ad altri membri limiti maggiori di quelli previsti dalla normativa vigente;
- iv. i membri devono utilizzare le strutture e le risorse umane e finanziarie di FARE per finalità che siano strettamente ed esclusivamente connesse all'esercizio delle attività caratteristiche;
- v. i membri devono offrire la propria collaborazione alle iniziative promosse dalla struttura a cui afferiscono per migliorare il raggiungimento delle proprie finalità.

3. I membri di FARE devono mantenere la riservatezza delle informazioni di cui vengono in possesso nel corso dello svolgimento delle proprie attività; ciascuno, in relazione alle specificità delle informazioni che gestisce, deve attuare tutte le misure utili ad evitare qualsiasi indebita fuoriuscita di informazioni o di documenti riservati. Sono da considerare in modo particolare, anche se non esclusivo, il diritto alla riservatezza di persone o enti di cui FARE detiene informazioni protette, nonché le esigenze di riservatezza relative a dati o informazioni apprese partecipando alle attività lavorative.



FARE

FORMAZIONE AVANZATA RICERCA EDITORIA

8. USO DELLE RISORSE

1. Le risorse messe a disposizione da FARE devono essere sempre utilizzate in modo responsabile da tutti i membri di FARE. L'utilizzo di attrezzature, spazi, materiali di consumo, risorse finanziarie e competenze intellettuali e manuali deve essere sempre pertinente alle funzioni e agli scopi previsti.

9. USO DEL NOME E DELLA REPUTAZIONE

1. Tutti i componenti di FARE concorrono ad affermare, accrescere e a tenere alto il buon nome e la reputazione della Società. L'utilizzo del nome e del logo sono consentiti esclusivamente per scopi istituzionali e non devono essere mai associati a finalità professionali, occupazioni o incarichi esterni, anche senza fini di lucro. Non è ammesso esprimere pareri strettamente personali utilizzando impropriamente il nome di FARE.

10. DONI E BENEFICI

1. Nello svolgimento delle proprie attività non è consentito sollecitare o ricevere doni, benefici e offerte di qualsiasi genere, se non in occasione di incontri, visite o convegni e, in questo caso, i relativi valori devono essere economicamente modici o meramente simbolici, così da non poter incidere nei rapporti tra le parti.

11. APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO, DIVULGAZIONE E MODIFICHE

1. Il presente Codice è adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci; il Codice viene pubblicato sul sito web di FARE e affisso alla bacheca di Via Larga. Copia del Codice viene consegnata ad ogni membro di FARE e, nel caso di nuovi ingressi, al momento della presa in servizio.

2. Modifiche o integrazioni possono essere apportate con deliberazione dell'Assemblea dei Soci.

FARE SRL
con unico socio
Società soggetta
a direzione
e coordinamento
dell'Università
degli Studi di Udine

SEDE LEGALE
via Palladio 8 - 33100 Udine
SEDE OPERATIVA
via Larga 38 - 33100 Udine
telefono + 390432 26001
fax + 390432 296756

PARTITA IVA
01896560305
CCIAA UDINE
n. 203003
www.uniud.it/fare
info@uniud.it/fare